



DESPACHO

Considerando que,

1. Quando haja conveniência para o interesse público, designadamente quando a economia, a eficácia e a eficiência dos órgãos ou serviços o imponham, os trabalhadores podem ser sujeitos a mobilidade, podendo esta operar-se dentro do mesmo órgão ou serviço;
2. A mobilidade interna reveste a modalidade de mobilidade intercarreiras ou categorias e opera-se para o exercício de funções não inerentes à categoria de que o trabalhador é titular e inerentes:
 - a) A categoria superior ou inferior da mesma carreira; ou
 - b) A carreira de grau de complexidade funcional igual, superior ou inferior ao da carreira em que se encontra integrado ou ao da categoria de que é titular.
3. A modalidade intercarreiras ou categorias depende da titularidade de habilitação adequada do trabalhador e não pode modificar substancialmente a sua posição.
4. Em conformidade com a alínea d) do n.º 1 do artigo 94º conjugada com a alínea a) do n.º 1 do artigo 95º, ambos da LTFP (Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas) aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, é dispensado o acordo do trabalhador objeto de mobilidade interna, caso esta se opere entre unidades orgânicas do mesmo órgão ou serviço, no concelho da residência do trabalhador;
5. Os serviços municipais devem estar dotados dos recursos humanos necessários para levarem a cabo as competências previstas no regulamento da organização interna dos serviços municipais.

Determino, no uso da competência que me é conferida pela alínea a), do n.º 2, do artigo 35º, da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, as seguintes mobilidades intercategoria, dos seguintes trabalhadores, com efeitos a 01 de agosto de 2018:

- a) **José Mário Rodrigues Pereira**, com a carreira/categoria de Assistente Técnico/Assistente Técnico, na categoria de Assistente Técnico/Coordenador Técnico, posicionado na 1ª posição remuneratória/nível remuneratório 14, o que corresponde o montante pecuniário base de 1.149,99€.
- b) **Nélson do Nascimento Cordeiro**, com a carreira/categoria de Assistente Técnico/Assistente Técnico, na carreira/categoria de Assistente Técnico/Coordenador Técnico, posicionado na 1ª posição remuneratória/nível remuneratório 14, que corresponde o montante pecuniário base de 1.149,99€.
- c) **Artur Manuel Fernandes Paula**, com a carreira/categoria de Assistente Técnico/Assistente Técnico, na categoria de Assistente Técnico/Coordenador Técnico, posicionado na 1ª posição remuneratória/nível remuneratório 14, o que corresponde o montante pecuniário base de 1.149,99€.
- d) **Helena Margarida Castilho Simões**, com a carreira/categoria de Assistente Técnica/Assistente Técnica, na categoria de Assistente Técnica/Coordenadora Técnico, posicionado na 1ª posição remuneratória/nível remuneratório 14, o que corresponde o montante pecuniário base de 1.149,99€.
- e) **Lúcia das Neves Salgueiro Simões**, com a carreira/categoria de Assistente Técnica/Assistente Técnica, na categoria de Assistente Técnica/Coordenadora Técnico, posicionado na 1ª posição remuneratória/nível remuneratório 14, o que corresponde o montante pecuniário base de 1.149,99€.
- f) A mobilidade terá a duração máxima de dezoito meses, sem prejuízo de se consolidar definitivamente antes de decorrido o prazo suprarreferido, por decisão do dirigente máximo do serviço.

A presente decisão foi precedida da deliberação da Assembleia Municipal de 25 de abril de 2018, que autorizou a alteração do mapa de pessoal para 2018, em vigor neste município.

A presente decisão será publicitada, nos termos do disposto no art. 97º-A, da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, designadamente:

a) Na página eletrónica do município, em <http://www.cm-alfandegadafe.pt/>, e afixado em local visível e público do Município de Alfândega da Fé.

Paços do Município de Alfândega da Fé, 23 de agosto de 2018. -----

A Presidente da Câmara:



Berta Ferreira Milheiro Nunes.

msoeiro